

ZAGADNIENIA EGZAMINACYNE
KADRY I PŁACE W PRAKTYCE ORGANIZACJI

1. Źródła przychodu.
2. Podstawa opodatkowania PIT. Zagadnienia kosztów uzyskania przychodów.
3. Umowa o pracę, a umowy cywilnoprawne - podobieństwa, różnice.
4. Uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia.
5. Omów urlopy pracownicze wymienione w kodeksie pracy.
6. Czynniki wpływające na dynamikę rynku pracy.
7. Psychologiczne aspekty podejmowania decyzji zawodowych.
8. Etapy procesu doboru pracowników.
9. Zasady podlegania do ubezpieczeń społecznych.
10. Podaj definicje i rodzaje kosztów uzyskania przychodu.
11. Wymień podstawowe składniki wynagrodzenia brutto.
12. Prawa i obowiązki pracowników i pracodawców.
13. Jakie koszty pracodawcy mogą być refundowane ze środków PFRON.
14. Jakie znasz świadczenia pozapłacowe? Jakimi świadczeniami według Pani w chwili obecnej pracownicy są zainteresowani?
15. Oblicz wynagrodzenie za czas choroby oraz wynagrodzenie brutto i netto pracownika zatrudnionego na podstawie umowy o pracę, któremu przysługują z racji umowy i regulaminu wynagradzania następujące składniki wynagrodzenia: 1. Płaca zasadnicza – 4500 zł 2. W dniach 13.09 – 22.09 – przebywał na zwolnieniu lekarskim Pracownik zatrudniony jest w jednym zakładzie pracy, w miejscu zamieszkania. Pracownik złożył oświadczenie PIT 2.
16. Jaką deklarację należy sporządzić zgłaszając dziecko pracownika do ubezpieczeń? a) ZUS ZUA / b) ZUS RCA/ c) ZUS ZCNA/ d) ZUS DRA.
17. Jaka jest łączna wysokość świadczeń wypłacanych z ZFŚS zwolnionych z opodatkowania w danym roku kalendarzowym? a) 500 zł / b) 1000 zł / c) 2000 zł / d) 3000 zł.
18. Wymień dokumenty znajdujące się w części B akt osobowych pracownika?