

ZAGADNIENIA EGZAMINACYNE
DORADZTWO ZAWODOWE Z ELEMENTAMI COACHINGU KARIERY

1. Zalety pracy w grupie.
2. Metody i techniki aktywizacyjne umożliwiające efektywną pracę w grupie.
3. Grupy narzędzi doradcy zawodowego.
4. Czym jest coaching? Kluczowe umiejętności coacha.
5. Narzędzia pracy w e-doradztwie.
6. Etapy planowania kariery zawodowej.
7. Wymień katalog instytucji rynku pracy - omów jeden z nich.
8. Wpływ motywacji na produktywność i rozwój zawodowy.
9. Do czego służy diagnozowanie w poradnictwie zawodowym?
10. Etapy procesu planowania Indywidualnego Planu Działania.
11. Zarządzanie kompetencjami zawodowymi w praktyce.
12. Wymień przynajmniej trzy motywatory zawodowe poza finansami, uzasadnij, dlaczego mogą być dla kogoś ważne.
13. Kreatywność to dziś jedna z najbardziej pożądanych cech wśród pracowników. Jak myślisz, dlaczego? Uzasadnij swoje zdanie w wypowiedzi zawierającej ok 200 słów.
14. Czym się różni tzw. ucho rzeczowe od ucha relacyjnego wg Von Thuna?
15. Zasady prowadzenia rozmowy rekrutacyjnej.
16. Proszę omówić, jak teoria rozwoju poznawczego Piageta może być stosowana do zrozumienia i wspierania osób z lekką niepełnosprawnością intelektualną (O1-U) w kontekście edukacji i doradztwa zawodowego. Proszę przedstawić strategie, które mogą być użyteczne w pomaganiu tym osobom w osiągnięciu ich pełnego potencjału edukacyjnego i zawodowego uwzględniając ich specyficzne rozwojowe potrzeby.
17. Komunikacja werbalna i niewerbalna. Bariery w komunikacji.