



**ZAGADNIENIA NA EGZAMIN DYPLOMOWY**  
**dla kierunku ZARZĄDZANIE, studia drugiego stopnia**  
**Wydział Nauk Humanistyczno-Społecznych i Technicznych**  
**rok akademicki 2023/2024**

**ZAGADNIENIA OGÓLNE**  
(dotyczą wszystkich specjalności)

1. Omów podstawowe zasady prawa gospodarczego.
2. Przedstaw formy gospodarcze określone w systemie prawa Unii Europejskiej.
3. Porównaj ujęcie keynesowskie i neoklasyczne w teorii makroekonomii.
4. Scharakteryzuj współczesne koncepcje cyklu koniunkturalnego.
5. Przedstaw pośrednią i bezpośrednią dyskryminację cenową.
6. Omów etapy rozwoju zespołu od formingu do transformingu.
7. Porównaj modele biznesowe eksponujące przewagę konkurencyjną z modelami rentowności ekonomicznej.
8. Przedstaw, co jest istotą benchmarkingu oraz omów na czym polega zastosowanie reengineeringu w procesie rozwoju przedsiębiorstwa.
9. Omów możliwości zastosowania outsourcingu w działalności przedsiębiorstwa.
10. Omów różnice między grupą a zespołem.
11. Przedstaw, jakie metody prognozowania mogą być wykorzystane w analizie strategicznej otoczenia przedsiębiorstwa.
12. Omów na czym polega analiza pięciu sił M. Portera oraz przedstaw, co jest istotą analizy map grup strategicznych.
13. Dokonaj interpretacji pojęcia i istoty zarządzania procesami tworzenia i wdrażania w przedsiębiorstwie innowacji produktowych i procesowych.
14. Omów znaczenie kapitału ludzkiego w łańcuchu tworzenia wartości organizacji.
15. Przedstaw zasady oraz etapy procesu zarządzania marketingowego.
16. Omów składniki majątkowe przedsiębiorstwa (aktywa) oraz źródła finansowania aktywów (pasywa).
17. Omów wpływ struktury kapitałowej na rentowność kapitałów własnych przedsiębiorstwa.
18. Omów procesy biznesowe wspierane przez systemy klasy ERP i korzyści związane z ich wdrażaniem.
19. Przedstaw istotę zarządzania logistycznego i omów składowe systemu logistycznego.
20. Omów zakres działania modułu MRP II.

## ZAGADNIENIA SPECJALNOŚCIOWE

### **Specjalność: Zarządzanie kadrami i coaching menedżerski**

1. Wyjaśnij istotę zarządzania kadrami w wymiarze operacyjnym i strategicznym.
2. Wymień i omów metody analizy strategicznego zarządzania kadrami.
3. Omów ewolucję podejść (modeli) zarządzania kadrami w organizacji.
4. Omów ekonomiczno-społeczne aspekty realizowanych strategii kadrowych i konsekwencji ich stosowania w płaszczyźnie pracownika, pracodawcy oraz społeczności.
5. Wymień i objaśnij zalety i wady praktykowania strategii elastycznych form pracy w kontekście pracownika i pracodawcy.
6. Scharakteryzuj narzędzia wykorzystywane w projektowaniu procesów kadrowych.
7. Wymień i omów teorie motywacji.
8. Scharakteryzuj modele motywacji
9. Scharakteryzuj narzędzia motywowania oraz omów zasady skutecznego motywowania.
10. Scharakteryzuj coachingowy styl zarządzania i omów kluczowe umiejętności menedżera coacha.
11. Omów model ustalania celów SMART.
12. Omów model prowadzenia rozmowy o charakterze coachingowym w oparciu o model GROW.
13. Uzasadnij konieczność uwzględniania etycznych aspektów w ocenach efektywności zarządzania kadrami w organizacji.
14. Omów podstawowe modele i metody oceny efektywności zarządzania kadrami.
15. Wymień i omów mierniki i wskaźniki efektywności zarządzania kadrami.
16. Omów użyteczne w procesach raportowania funkcje i narzędzia programu MS Excel.
17. Omów znaczenie systemów klasy BI (Business Intelligence) w procesach analizy i raportowania.
18. Dokonaj charakterystyki metod i narzędzi oceny pracowników.
19. Omów efekty końcowe (produkty) wartościowania pracy.
20. Wymień uwarunkowania zachowań pracowników w procesie pracy i omów wpływ ich na efektywność pracy.

## ZAGADNIENIA SPECJALNOŚCIOWE

### Specjalność: *Rachunkowość zarządcza i controlling*

1. Przedstaw dłużne instrumenty finansowe w działalności przedsiębiorstwa w zależności od jego formy organizacyjno-prawnej.
2. Przedstaw udziałowe instrumenty finansowe w działalności przedsiębiorstwa w zależności od jego formy organizacyjno-prawnej.
3. Omów rodzaje podatków i zobowiązania podatkowe przedsiębiorstw.
4. Omów zawartość informacyjną sprawozdań finansowych dla poszczególnych interesariuszy przedsiębiorstwa.
5. Scharakteryzuj znaczenie rachunkowości zarządczej i finansowej dla interesariuszy przedsiębiorstwa.
6. Omów istotę strategicznej rachunkowości zarządczej.
7. Scharakteryzuj metody kalkulacji kosztów dla celów zarządczych.
8. Scharakteryzuj tworzenie strategii płynności finansowej w ujęciu dochód – ryzyko.
9. Przedstaw możliwości wykorzystania zrównoważonej karty wyników w systemie zarządzania strategicznego.
10. Omów znaczenie rachunkowości zarządczej w kształtowaniu zrównoważonego wzrostu przedsiębiorstwa.
11. Porównaj zasady controllingu operacyjnego i strategicznego w przedsiębiorstwie
12. Omów istotę oraz metody budżetowania w przedsiębiorstwie.
13. Scharakteryzuj narzędzia informatyczne wykorzystywane w budżetowaniu i controllingu.
14. Omów bariery wdrażania controllingu w przedsiębiorstwach.
15. Omów metody oceny opłacalności przedsięwzięć inwestycyjnych oraz uwarunkowania ich stosowania.
16. Scharakteryzuj metody analizy i oceny ryzyka inwestycyjnego.
17. Omów proces montażu finansowego inwestycji.
18. Omów procedurę badania sprawozdania finansowego przez biegłego rewidenta.
19. Scharakteryzuj ryzyka w badaniu sprawozdania finansowego.
20. Omów znaczenie rewizji finansowej w działalności przedsiębiorstwa.