



ZAGADNIENIA NA EGZAMIN DYPLOMOWY
dla kierunku **EKONOMIA**
studia drugiego stopnia
Wydział Nauk Humanistyczno-Społecznych i Technicznych
rok akademicki 2023/2024

ZAGADNIENIA OGÓLNE

(dotyczy wszystkich specjalności)

1. Istota, metody i niedoskonałości rachunku produktu krajowego brutto (PKB).
2. Czynniki i bariery wzrostu na przykładzie wybranego modelu wzrostu gospodarczego.
3. Ekonomiczno-społeczne skutki inflacji w gospodarce rynkowej.
4. Rodzaje i funkcje pieniądza w gospodarce rynkowej.
5. Przyczyny i skutki deficytu budżetowego i długu publicznego.
6. Metody weryfikacji hipotez badawczych.
7. Rodzaje i znaczenie badań statystycznych.
8. Istota monetaryzmu w historii myśli ekonomicznej.
9. Poglądy przedstawicieli klasycznej ekonomii.
10. Istota i znaczenie umów gospodarczych.
11. Ubezpieczenia w obrocie gospodarczym.
12. Źródła prawa gospodarczego
13. Istota, rodzaje i funkcjonowanie spółek, przedsiębiorstw państwowych i spółdzielni w obrocie gospodarczym.
14. Rola, znaczenie i rodzaje stóp procentowych na rynkach finansowo-kapitałowych.
15. Bank Centralny i jego rola na rynku pieniężnym.
16. Papiery wartościowe jako instrumenty finansowe na rynkach finansowo-kapitałowych.
17. Kwalifikacje i kompetencje pracowników.
18. Techniczne i społeczne wprowadzenia pracownika w środowisko pracy.
19. Polaryzacja pracy w okresie transformacji cyfrowej.
20. Kształtowanie kariery zawodowej w warunkach gospodarki rynkowej.

21. Kapitał ludzki, jego istota i znaczenie w organizacjach.
22. Znaczenie wiedzy we współczesnych organizacjach.
23. Polityka handlu zagranicznego w rozwoju gospodarczym kraju.
24. Bilans handlowy i bilans płatniczy.
25. Rola korporacji międzynarodowych.
26. Istota procesu decyzyjnego i jego etapy.
27. Rodzaje i znaczenie rachunku kosztów w przedsiębiorstwie.
28. Ceny w gospodarce rynkowej.
29. Pojęcie modelu ekonometrycznego i jego klasyfikacja.
30. Klasyfikacja metod prognozowania.

ZAGADNIENIA SPECJALNOŚCIOWE

Specjalność: *Finanse i rachunkowość*

1. Metody analizy finansowej przedsiębiorstwa
2. Istota analizy wskaźnikowej i obszary jej badań
3. Próg rentowności i jego przydatność w praktyce
4. Źródła, koszt i struktura kapitału w przedsiębiorstwie
5. Wartość pieniądza w czasie
6. Rodzaje i funkcje podatków
7. Zarządzanie kapitałem obrotowym
8. Charakterystyka zasad rachunkowości
9. Metody wyceny aktywów przedsiębiorstwa
10. Pojęcie i metody amortyzacji bilansowej i podatkowej
11. Koszty - układ kalkulacyjny, układ rodzajowy
12. Rodzaje przychodów w rachunku zysków i strat
13. Kalkulacja wyniku finansowego w przedsiębiorstwie
14. Metody wyceny papierów wartościowych
15. Wartość godziwa w wycenie przedsiębiorstwa
16. MSR/MSSF jako źródło regulacji w obszarze rachunkowości
17. Konstrukcja rachunku przepływów pieniężnych
18. Metody oceny efektywności inwestycji
19. Pojęcie i praktyczne zastosowanie aktywowania kosztów
20. Systemy informatyczne w finansach i rachunkowości - generacje, klasy i ich charakterystyka, sposoby pozyskania, bezpieczeństwo danych i systemów.

ZAGADNIENIA SPECJALNOŚCIOWE

Specjalność: Zarządzanie zasobami ludzkimi

1. Psychologiczne uwarunkowania przedsiębiorczości.
2. Umiejętność współpracy w grupie.
3. Odpowiedzialność jako efekt rozwoju osobowości i konsekwencje dla postawy przedsiębiorczej
4. Kształtowanie systemu motywacyjnego. Dobór instrumentów motywowania.
5. Istota motywacyjnej funkcji wynagrodzeń.
6. Pozafinansowe sposoby motywowania pracowników.
7. Pojęcie negocjacji i ich znaczenie we współczesnym życiu społecznym.
8. Konflikt - struktura konfliktu, kierowanie konfliktem, metody rozwiązywania.
9. Techniki negocjacyjne i ich skuteczność.
10. Popyt na pracę i podaż pracy.
11. Istota i zadania polityki zatrudnienia.
12. Elastyczność rynku pracy.
13. Metody i etapy rekrutacji oraz zalety i wady rekrutacji wewnętrznej i zewnętrznej.
14. Modele ewaluacji polityki personalnej.
15. Pojęcie i rodzaje outplacementu.
16. Rodzaje i charakterystyka podstawowych strategii personalnych.
17. Systemy informatyczne wspomagające zarządzanie - generacje, klasy i ich charakterystyka.
18. Narzędzia informatyczne wspomagające różne obszary zarządzania personelem - przykłady obszarów, narzędzi i uwarunkowań ich zastosowań.
19. Outsourcing personalny.
20. Bezpieczeństwo danych i systemów informatycznych - zagrożenia, metody ochrony.

ZAGADNIENIA SPECJALNOŚCIOWE

Specjalność: *Ekonomia menedżerska*

1. Kapitał ludzki i jego znaczenie w gospodarce opartej na wiedzy.
2. Metody pomiaru kapitału ludzkiego.
3. Znaczenie kultury organizacyjnej w rozwoju organizacji.
4. Zarządzanie talentami w organizacji - cele, metody.
5. Innowacyjność jako kluczowy element gospodarki opartej na wiedzy.
6. Zastosowanie mentoringu i coachingu w procesie rozwoju pracowników.
7. Przeciwdziałanie zjawiskom patologicznym w miejscu pracy.
8. Ocena pracownicza jako narzędzie do określania obszarów rozwojowych pracownika.
9. Role w grupie według M. Belblina – kontekst cyklu życia zespołu.
10. Zarządzanie różnorodnością cele, metody.
11. Istota przywództwa sytuacyjnego.
12. Inteligencja emocjonalna jako czynnik sukcesu zawodowego.
13. Etapy podejmowania decyzji przez menedżera.
14. Istota i znaczenie przedsiębiorczości.
15. Znaczenie elastyczności popytu w decyzjach menedżera.
16. Analiza marginalna w przedsiębiorstwie.
17. Koszty księgowe, a koszty ekonomiczne.
18. Koszty w okresie krótkim i długim.
19. Rodzaje konkurencji na rynku.
20. Zasada racjonalnego gospodarowania w decyzjach gospodarczych.