



ZAGADNIENIA NA EGZAMIN DYPLOMOWY
dla kierunku **EKONOMIA**
studia pierwszego stopnia
Wydział Nauk Humanistyczno-Społecznych i Technicznych
rok akademicki 2023/2024

ZAGADNIENIA OGÓLNE

1. Mikroekonomia, mezoekonomia, makroekonomia - przedmiot zainteresowań.
2. Mechanizm rynkowy i jego efektywność.
3. Podmioty gospodarki rynkowej.
4. Modele konkurencji rynkowej: konkurencja doskonała, monopol, konkurencja monopolistyczna, oligopol.
5. Produkt i dochód narodowy jako mierniki poziomu rozwoju społeczno-gospodarczego.
6. Cykl koniunkturalny - przyczyny, przebieg, skutki.
7. Uwarunkowania sytuacji na rynku pracy w wymiarze operacyjnym i strategicznym.
8. Inflacja - formy, przyczyny, skutki, miary inflacji.
9. Budżet państwa, polityka budżetowa.
10. Polityka pieniężna banku centralnego.
11. Podstawowe treści i uwarunkowania teorii makroekonomii J. M. Keynesa.
12. Międzynarodowy przepływ czynników produkcji.
13. Działalność międzynarodowych organizacji gospodarczych - przykłady.
14. Cele oraz etapy integracji europejskiej
15. Weryfikacja hipotez statystycznych.
16. Środki gospodarcze i źródła ich finansowania.
17. Konto księgowo i jego rola w ewidencji.
18. Wynik finansowy - zasady ustalania.
19. Zasady sprawozdawczości finansowej przedsiębiorstwa.
20. Analiza sytuacji finansowej przedsiębiorstwa.
21. Rynek pieniądza i kapitału.
22. Funkcje zarządzania – kontekst sprawnego zarządzania organizacją.
23. Proces decyzyjny w organizacji.
24. Deficyt budżetowy, dług publiczny.
25. Systemy podatkowe.

26. Dochody i wydatki w budżecie jednostek samorządowych.
27. Współczesne zagadnienia polityki gospodarczej.
28. Główne zadania polityki społecznej.
29. Zjawiska społeczno-gospodarcze znacznie różnicujące polskie regiony.
30. Konkurencja - istota, znaczenie dla rynku, rodzaje.

ZAGADNIENIA SPECJALNOŚCIOWE

Specjalność: *Rachunkowość i finanse*

1. Rachunek kosztów zmiennych w procesie podejmowania decyzji w przedsiębiorstwie.
2. Wpływ progu rentowności na decyzje zarządcze w przedsiębiorstwie.
3. Produkty ubezpieczeniowe.
4. Znaczenie zarządzania finansami przedsiębiorstw.
5. Pojęcie podatku i elementy jego konstrukcji.
6. Podatki bezpośrednie i pośrednie.
7. Cele sprawozdań finansowych, użytkownicy sprawozdań finansowych.
8. Cechy jakościowe sprawozdań finansowych.
9. Międzynarodowe Standardy Rachunkowości - istota, cele wprowadzenia, organy odpowiedzialne za przygotowanie i interpretację standardów.
10. Teoretyczne podstawy controllingu. Cele, funkcje, rodzaje i zadania.
11. Ocena kondycji finansowej przedsiębiorstw.
12. Istota analizy wskaźnikowej.
13. Istota i rola harmonizacji i standaryzacji sprawozdań finansowych.
14. Elementy sprawozdania finansowego.
15. Źródła finansowania majątku firmy.
16. Uproszczone formy rachunkowości.
17. Podstawowe kategorie ekonomiczne kształtujące wynik finansowy.
18. Pojęcie i znaczenie płynności finansowej.
19. Kredyt bankowy jako źródło finansowania.
20. Cele i metody inwentaryzacji.

ZAGADNIENIA SPECJALNOŚCIOWE

Specjalność: Zarządzanie zasobami ludzkimi

1. Znaczenie kapitału ludzkiego w organizacjach.
2. Metody rekrutacji i selekcji pracowników.
3. Płacowe i pozapłacowe formy motywowania pracowników.
4. Ocena pracownicza – istota i cele.
5. Role grupowe według Belbina – kontekst cyklu życia zespołu.
6. Zarządzanie talentami w przedsiębiorstwie – istota i cele.
7. Zarządzanie różnorodnością w przedsiębiorstwie – istota i cele.
8. Teoria przywództwa sytuacyjnego.
9. Wykorzystanie testów osobowości w organizacji.
10. Techniki zarządzania czasem.
11. Szkolenia pracownicze jako metoda rozwoju kapitału ludzkiego.
12. Filary zarządzania w turkusowej organizacji.
13. Miary wartości kapitału ludzkiego.
14. Cechy dobrego lidera.
15. Rola działu HR w organizacji.
16. Znaczenie innowacyjności pracowników w rozwoju organizacji.
17. Modele ZZL.
18. Zarządzanie zmianą – istota i cele.
19. Znaczenie związków zawodowych w przedsiębiorstwie.
20. Systemy informatyczne wspomagające zarządzanie zasobami ludzkimi - generacje, przykłady.